



الجرد السنوي: المفاهيم والتطبيقات المشاكل و الحلول

مدة الدورة: ٣ أيام

الفئة المستهدفة: موظفو المحاسبة، ومديرو المخازن، ومديرو المشتريات.

أهداف الدورة:

- تعريف المشاركين بالجرد السنوي وأهميته.
- فهم كيفية تكوين لجان الجرد وشروطها.
- تقديم محتويات تدريبية عملية حول كيفية إجراء الجرد.
- توضيح الفوائد والعوائد المحتملة من تطبيق الجرد السنوي.

تعريف الجرد السنوي:

- الجرد السنوي: هو عملية تقييم وتسجيل جميع الأصول والمخزونات في نهاية السنة المالية.

أهميته:

- يساعد في تقويم الوضع المالي للمؤسسة.
- يساهم في الكشف عن الفروقات بين السجلات الفعلية والدفترية.
- يساهم في تحسين إدارة المخزون وتقليل الفاقد.

العائد على المؤسسات من الانضمام للدورة

- تحسين دقة السجلات المالية.
- زيادة كفاءة إدارة المخزون.
- قدرة أفضل على اتخاذ قرارات مستندة إلى بيانات دقيقة.
- تعزيز الشفافية والثقة بين الأقسام المختلفة.

المحتويات التدريبية:

اليوم الثاني: كيفية تكوين وتشكيل لجان الجرد

١. شروط تكوين لجان الجرد
 - اختيار أعضاء من أقسام مختلفة (المحاسبة، المشتريات، المخازن).
 - تحديد المهام والمسؤوليات لكل عضو.
 - وضع معايير لاختيار الأعضاء (خبرة، تدريب سابق).

٢. خطوات تشكيل اللجنة

- أولاً: تحديد الأهداف:
- وضع أهداف واضحة للجرد.
- تحديد النتائج المتوقعة.
- ثانياً: اختيار الأعضاء:

اليوم الأول: تعريف الجرد وأهميته

١. مقدمة للجرد السنوي
 - تعريف الجرد: عملية تقييم الأصول والمخزونات.
 - الفرق بين الجرد السنوي والجرد الدوري.

٢. أهمية الجرد السنوي

- أولاً: تحسين إدارة المخزون:
 - تقليل الفاقد.
 - تحسين دقة البيانات.
- ثانياً: تقييم الأداء المالي:
 - تأثير الجرد على التقارير المالية.

- كيفية اختيار الأعضاء بناءً على الكفاءة.
- دور كل عضو في اللجنة.
- ثالثا: التدريب على الإجراءات:
- تدريب الأعضاء على كيفية إجراء الجرد.
- توفير موارد ودلائل إرشادية.

٣. التخطيط للجرد

- إعداد جدول زمني للجرد.
- تحديد مواقع الجرد والموارد اللازمة.
- كيفية التواصل بين أعضاء اللجنة.

٤. تمارين عملية

- تشكيل لجان جرد افتراضية وتحديد الأدوار.

- كيفية استخدام النتائج في التخطيط المالي.

٣. أنواع الجرد

- أولا: الجرد الجسدي:
- خطوات إجراء الجرد الجسدي.
- الأدوات والموارد اللازمة.
- ثانيا: الجرد المستمر:
- الفرق بين الجرد المستمر والجرد الجسدي.
- كيفية تطبيق الجرد المستمر في المؤسسات.

٤. دراسة حالات

- مناقشة حالات عملية عن تأثير الجرد السنوي على الشركات.

اليوم الثالث: كيفية إجراء الجرد الفعلي

٢. تحليل النتائج

- كيفية مقارنة النتائج مع السجلات الدفترية.
- التعامل مع الفروقات واكتشاف الأخطاء.

٤. مناقشة وتبادل الخبرات

- جلسة مفتوحة لتبادل الخبرات والتحديات التي واجهها المشاركون.

١. إجراءات الجرد الفعلي

- التحضيرات اللازمة قبل بدء الجرد.
- كيفية تسجيل البيانات أثناء الجرد.
- استخدام التكنولوجيا في الجرد (مثل استخدام أجهزة قراءة الباركود).

٣. تقديم التوصيات

- كيفية إعداد تقرير الجرد النهائي.
- توضيح كيفية استخدام نتائج الجرد لتحسين العمليات.

المشكلات الشائعة التي قد يواجهها مسؤولو الجرد: و التي سيتم مناقشتها خلال الدورة مع تقديم الحلول المقترحة لها:

١. عدم دقة السجلات : المشكلة: قد تكون السجلات المالية أو المخزنية غير دقيقة، مما يؤدي إلى فروقات أثناء الجرد.
٢. نقص التدريب : المشكلة: عدم تدريب الأعضاء بشكل كافٍ على إجراءات الجرد يمكن أن يؤدي إلى أخطاء.
٣. عدم التعاون بين الأقسام: المشكلة: قد تواجه لجان الجرد صعوبة في التنسيق مع الأقسام الأخرى.
٤. ضغط الوقت: المشكلة: قد تكون المدة الزمنية المخصصة للجرد غير كافية.
٥. الأخطاء البشرية: المشكلة: الأخطاء في تسجيل البيانات أو العد يمكن أن تؤدي إلى نتائج غير دقيقة.



٦. التقلبات في المخزون: المشكلة: التغيرات المفاجئة في المخزون (مثل الاستلام أو التوزيع المفاجئ) يمكن أن تؤثر على الجرد.

٧. عدم وجود خطة طوارئ: المشكلة: عدم وجود خطة للتعامل مع المشاكل غير المتوقعة.

٨. المقاومة للتغيير: المشكلة: قد يواجه مسؤولو الجرد مقاومة من الموظفين عند تنفيذ إجراءات جديدة.

يتم تنفيذ البرنامج لمدة ٣ أيام تدريبية مكثفة ويشتمل على ورش عمل تفاعلية وتبادل الخبرات وتمثيل الأدوار، ويستمر كل يوم لمدة ٦ ساعات. يتم تنفيذ البرنامج في مقر الشركات والمصانع والهيئات بعد التوصل إلى اتفاق وترتيب خاص مسبق. وأيضا متاح عن بعد Online..

The program consists of 3 intensive training days, with interactive workshops, exchange of experiences, and role-playing activities, and each day lasts for 6 hours. The program is conducted at the companies' and factories' premises, as well as other organizations, after reaching a special agreement and arrangement in advance it is also available remotely online