

استخدام البيانات في إدارة الموارد البشرية تحليل البيانات واستخدامها في اتخاذ القرارات مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).

الهدف : اتخاذ قرارات مدروسة تدعم النمو المؤسسي.

مقدمه:

في عالم الأعمال الحديث، أصبحت البيانات واحدة من أهم الأصول التي تمتلكها المؤسسات. تلعب البيانات دورًا حيويًا في إدارة الموارد البشرية، حيث تسهم في تحسين العمليات واتخاذ القرارات المستنيرة التي تؤثر على نجاح المؤسسة.

تتناول هذه الدورة التدريبية كيفية استخدام البيانات وتحليلها في إدارة الموارد البشرية، مع التركيز على الطرق التي يمكن من خلالها استغلال المعلومات المتاحة لتحسين الأداء وتطوير الاستراتيجيات. سنستعرض أيضًا مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) التي تعتبر أدوات قيمة في قياس فعالية العمليات وتحقيق الأهداف.

إن تحليل البيانات يمكن أن يساعد المؤسسات على:

١. تحسين الكفاءة: من خلال استخدام التحليلات لفهم الأنماط والسلوكيات، يمكن تحسين العمليات الداخلية وتبسيطها.
٢. اتخاذ قرارات مستنيرة: تتيح البيانات للمسؤولين اتخاذ قرارات مبنية على الحقائق بدلاً من التخمين، مما يعزز من فرص النجاح.
٣. تطوير الموظفين: تساعد البيانات في تحديد المهارات والاحتياجات التدريبية، مما يساهم في تعزيز أداء الموظفين وتطويرهم.
٤. قياس الأداء: باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية، يمكن قياس مدى تحقيق الأهداف وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين.

ستساعدك هذه الدورة على اكتساب المهارات اللازمة لتحليل البيانات بشكل فعال واستخدامها في اتخاذ قرارات استراتيجية تعزز من أداء الموارد البشرية في مؤسستك. انضم إلينا لاستكشاف كيف يمكن للبيانات أن تكون القوة الدافعة وراء النجاح المؤسسي

العائد:

- تحسين اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- زيادة كفاءة العمليات وتقليل التكاليف.
- تحسين تجربة الموظف وزيادة الرضا.

المحتوى:

أولاً: مقدمة في تحليل البيانات:

- تعريف تحليل البيانات وأهميته في الموارد البشرية.
- أنواع البيانات المستخدمة: بيانات الموظفين، بيانات الأداء، بيانات التوظيف.

ثانياً: تقنيات جمع البيانات:

- كيفية جمع البيانات من أنظمة إدارة الموارد البشرية (HRIS).
- استخدام الاستطلاعات والمقابلات لجمع بيانات نوعية.

ثالثاً: تحليل البيانات:

- أدوات التحليل المستخدمة (مثل Excel، Tableau، Power BI).
- كيفية تفسير البيانات وتحويلها إلى رؤى قابلة للتنفيذ.
- دراسة حالات عملية لتحليل الأداء والاحتفاظ بالموظفين.

رابعاً: مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs):

- كيفية تحديد وقياس KPIs في الموارد البشرية (مثل معدل دوران الموظفين، مستوى الرضا).
- استخدام KPIs في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

- تطبيقات عملية:

- كيفية استخدام البيانات لتحسين عمليات التوظيف، تقييم الأداء، وتطوير المهارات.
- دراسات حالة لمؤسسات ناجحة في تطبيق تحليل البيانات.

دوره أستاذية: من ١٦ إلى ١٩ ديسمبر ٢٠٢٤

من ١٠ صباحاً حتى ٣ عصرًا يتخللها ٤٥ دقيقة راحة لتناول مشروبات و مأكولات خفيفه
بمقر قاعه التدريب بالمهندسين | القاهره

علما بأن عدد المتدربين ٧ متدربين فقط

يتم تنفيذ البرنامج لمدة ٣ أيام تدريبية مكثفة ويشتمل على ورش عمل تفاعلية وتبادل الخبرات وتمثيل الأدوار، ويستمر كل يوم لمدة ٦ ساعات. يتم تنفيذ البرنامج في مقر الشركات والمصانع والهيئات بعد التوصل إلى اتفاق وترتيب خاص مسبق. و أيضا متاح عن بعد Online..

The program consists of 3 intensive training days, with interactive workshops, exchange of experiences, and role-playing activities, and each day lasts for 6 hours. The program is conducted at the companies' and factories' premises, as well as other organizations, after reaching a special agreement and arrangement in advance it is also available remotely online

رسم الأشتراك للتنفيذ بمقر الشركات و المؤسسات:

شامل الماده العلميه و شهاده أتمام البرنامج والأنتقالات
(يحتسب رسم الأشارك لأجمالى العدد وليس للفرد المتدرب)